

- 예산군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 -

검 토 보 고

1. 제안이유

- 「지방공무원 복무규정」이 일부 개정됨에 따라 우리군 지방공무원 복무 조례에 개정사항을 반영하고 중복조항 등 정비
- 특별휴가 확대를 통한 일과 가정이 양립하는 근무환경 조성 및 직원 사기진작을 도모

2. 주요내용

- 경력 채용된 공무원 등의 연가 가산 범위 확대(안 제13조)
 - 민간 경력자 등의 연가일수 가산 재직기간 기준 확대(2년 미만→5년 미만)
 - 재직기간별 가산되는 연가일수의 확대(2일→3일)
- 시간외근무의 연가 전환 신설(안 제14조의2)
 - 시간외근무수당 대신 해당 근무 시간을 연가로 전환하여 사용 가능
- 「지방공무원 복무규정」과 불부합 조항 개정(안 제16조)
- 「지방공무원 복무규정」과 중복된 조항 삭제(안 제17조제3항, 제4항, 제5항, 제6항, 제8항, 제12항)
- 자기성찰 특별휴가 사용기준 확대(안 제17조)
 - 재직기간 1년이상 5년미만 공무원에 대한 장기재직휴가 신설(3일)
 - 재직기간 5년이상 10년미만 공무원에 대한 장기재직휴가 신설(5일)

- 공직선거법에 따른 선거의 종사자 특별휴가 규정 신설(안 17조 제11항제4호)
 - 공직선거법에 따른 선거의 투표사무원(사전투표일, 투표일), 개표사무원 및 선거지원종사자로 근무한 경우
- 경조사별 휴가일수표 일부 개정(안 별표5)

3. 참고사항

- 관계법령
 - 「지방공무원 복무규정」
- 예산조치 : 해당없음
- 그 밖의
 - 가. 규제심사 : 해당없음
 - 나. 입법예고 : 의견없음(2023. 11. 17. ~ 12. 7.)
 - 다. 비용추계서 미첨부사유서
 - 라. 성별영향평가 : 의견없음(2023. 11. 22. 가족지원과)

4. 검토의견

- 본 조례안은 「지방공무원 복무규정」이 일부 개정됨에 따라 반영하고자 하는 것으로
- 주요내용으로는 경력직공무원 및 특수경력직공무원 연가가산, 시간외근무 연가전환, 자기성찰 특별휴가인 경우 7회까지 분할 사용할 수 있도록 하였음
- 원안과 같이 심의하셔도 문제점이 없을 것으로 판단됨.